



Conecta con tu agrupación musical en 5 cafés

un *minicurso* que cambiará tu perspectiva como director y transformará tu relación con tu agrupación.



Café 1

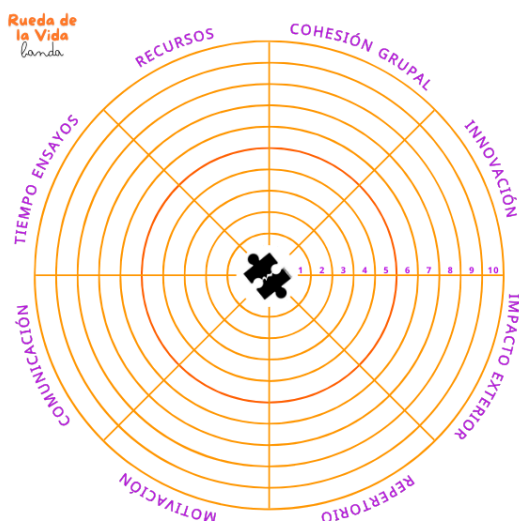
Jueves, 26 de diciembre de 2024

 **Conocer tu agrupación en profundidad y plantear objetivos reales.**

Rueda de la Vida adaptada a la Agrupación Musical

Evalúa las siguientes áreas de la agrupación musical del 1 al 10 (1 siendo muy bajo, 10 siendo excelente):

1. Calidad del repertorio: _____
2. Motivación de los músicos: _____
3. Comunicación interna: _____
4. Impacto en la comunidad: _____
5. Gestión del tiempo en ensayos: _____
6. Infraestructura y recursos: _____
7. Innovación y creatividad: _____
8. Cohesión grupal: _____





josevivo.es

Conecta con tu agrupación musical en 5 cafés

un *minicurso* que cambiará tu perspectiva como director y transformará tu relación con tu agrupación.



Identifica el área con la puntuación más baja que quieras mejorar y utiliza el siguiente espacio para desarrollar un plan de mejora.

Por ejemplo.

Objetivo SMART y OKR

Área a mejorar: Ejemplo: Motivación de los músicos

Ejemplo de Objetivo SMART: Incrementar la motivación de los músicos mediante actividades de refuerzo positivo, alcanzando un 90% de asistencia promedio en los ensayos en tres meses, asegurando recursos adecuados y completando las acciones en un plazo de 3 meses.

- **Específico:** Incrementar la motivación de los músicos mediante actividades de refuerzo positivo.
- **Medible:** Alcanzar un 90% de asistencia promedio en los ensayos en tres meses.
- **Alcanzable:** Contar con recursos de tiempo y comunicación para aplicar las estrategias.
- **Relevante:** Mejorar la motivación asegura el compromiso y la calidad del grupo.
- **Temporal:** Completar las acciones en un plazo de 3 meses.



Conecta con tu agrupación musical en 5 cafés

un *minicurso* que cambiará tu perspectiva como director y transformará tu relación con tu agrupación.



Resultados Clave (OKR):

Para redactar los resultados clave, sigue estas pautas:

1. **Centrarse en el resultado:** Los resultados clave deben describir el impacto o el logro deseado, no las acciones para lograrlo.
 - Ejemplo: "Incrementar la asistencia promedio en los ensayos al 90%."
2. **Ser medibles y cuantificables:** Cada resultado clave debe incluir un indicador claro para evaluar el progreso.
 - Ejemplo: "Lograr que el 80% de los músicos expresen satisfacción en encuestas de clima grupal."
3. **Tener un plazo definido:** Asegúrate de que el resultado clave esté vinculado al marco temporal del objetivo SMART.
 - Ejemplo: "Implementar dos dinámicas de motivación mensual en los próximos tres meses."

Resultados Clave Ejemplos:

1. Aumentar la asistencia promedio en los ensayos al 90%.
2. Implementar dos dinámicas de motivación mensual.
3. Lograr que el 80% de los músicos expresen satisfacción en encuestas de clima grupal.



josevivo.es

Conecta con tu agrupación musical en 5 cafés

un *minicurso* que cambiará tu perspectiva como director y transformará tu relación con tu agrupación.



Tareas con Filosofía Kaizen (1% de mejora diaria):

Para diseñar tareas con filosofía Kaizen, considera los siguientes principios:

- **Dividir en pequeños pasos:** Cada tarea debe ser manejable y enfocada en mejorar un aspecto específico del resultado clave.
- **Realizar ajustes incrementales:** Las tareas deben permitir un progreso continuo y visible.
- **Incorporar una rutina diaria o regular:** Asegúrate de que las tareas puedan integrarse fácilmente en el día a día.
- **Fomentar el aprendizaje continuo:** Cada tarea debe contribuir a una mejora sostenida en el largo plazo.

Ejemplo.

- **Resultado Clave 1:** Aumentar la asistencia promedio.
 - Tarea 1: Enviar recordatorios personalizados para cada ensayo.
 - Tarea 2: Reconocer públicamente la puntualidad y asistencia destacada.
 - Tarea 3: Analizar las razones de inasistencias y ajustarlas.
- **Resultado Clave 2:** Implementar dinámicas de motivación.
 - Tarea 1: Organizar una actividad de "elogios cruzados" al final de cada ensayo.
 - Tarea 2: Coordinar un taller mensual con invitados especiales.
 - Tarea 3: Promover una actividad grupal informal (salida o cena).
- **Resultado Clave 3:** Mejorar la satisfacción del grupo.
 - Tarea 1: Realizar encuestas quincenales sobre el clima grupal.
 - Tarea 2: Implementar sugerencias de mejora basadas en encuestas.
 - Tarea 3: Establecer un "buzón de ideas" accesible para todos los músicos.



Conecta con tu agrupación musical en 5 cafés

un *minicurso* que cambiará tu perspectiva como director y transformará tu relación con tu agrupación.



Instrucciones para el director:

1. Completa la Rueda de la Vida para identificar el área más débil.
2. Diseña un objetivo SMART basado en esa área.
3. Divide el objetivo en tres resultados clave y asigna tareas concretas para mejorar cada uno con pequeños pasos diarios (Kaizen).
4. Revisa periódicamente el plan y ajusta según los progresos alcanzados.

Esta plantilla te ayudará a estructurar tus ideas y a compartir claramente la dirección estratégica con todos los miembros de la agrupación.

FORMACIÓN VIVENCIAL 100%. ONLINE

LMDL
la mentalidad de dirigir *liderando*



¿Quieres profundizar en tu liderazgo?

Si te apasiona la idea de convertirte en el líder que tu agrupación necesita y quieres llevar tus habilidades al siguiente nivel, te invito a conocer «**La mentalidad de dirigir liderando**», una formación de alto impacto con una duración de 3 meses y sesiones en directo-online quincenales para que lo apliques todo en tus ensayos.

Descubre cómo transformar la dinámica de tu agrupación y potenciar tu impacto como director.

👉 Más información en josevivo.es/metodo-musus.